



Édito

En ce début d'année 2009 le réseau LÉA s'est doté d'un nouvel outil de communication, un site internet interactif.

Tisser des liens durables entre les entreprises et les entreprises adaptées au bénéfice de l'emploi des personnes handicapées, telle est la vocation de notre réseau.

Il était devenu indispensable pour poursuivre notre action et permettre à chacun des membres du réseau LÉA d'avoir accès à toute l'information, de se doter d'un outil de communication simple, interactif et convivial.

La troisième lettre de LÉA lui est presque entièrement consacrée. Chacun des membres de notre dynamique réseau a par ailleurs déjà reçu ses codes d'accès et autres modes d'emploi.

Les prestations offertes par LÉA s'enrichissent régulièrement, elles visent l'intégration dans un emploi en entreprise, la réalisation de stage (Prestations REGIE+ ou INDIBATP) ou elles permettent le cofinancement de projets de développement (Appel à Projets Permanents). La volonté des animateurs de LÉA est toujours d'offrir des opportunités de collaboration entre les entreprises et les entreprises adaptées alsaciennes dans l'unique but de développer l'employabilité des personnes reconnues travailleurs handicapés.

En 2009, de nouvelles prestations seront mises en place, notamment pour aider les entreprises membres de notre réseau qui sont actuellement dans l'impossibilité de respecter les taux d'emploi de travailleurs handicapés tels que prévu par la Loi de février 2005. Un vrai défi pour LÉA et ses partenaires !

À bientôt donc,

Gildas LE SCOUËZEC

Directeur général de
l'ADAPEI du Bas-Rhin,
Président de LÉA

Guy WEIBEL

DRH GROUPAMA,
Vice-président de LÉA

Rétrospective LÉA' ACTIONS 2008

Partenariat Entreprise - Entreprise adaptée pour une dynamique économique de proximité

- **Alden - ADAPEI du Bas-Rhin**
Activité de montage d'antenne parabolique. Création de 5 postes de travail.
- **COOP Alsace - Association des Aveugles et Handicapés Visuels d'Alsace et de Lorraine**
Valorisation et développement des métiers de cannage et de la vannerie dans les points de vente du groupe Coop.
- **Régie des Écrivains - Bouygues Telecom Nord-Est**
Coordination des prestations en espaces verts selon un contrat cadre annuel réunissant plusieurs entreprises adaptées.
- **Saverne Entreprise Adaptée - Eurofins**
Formation qualifiante d'un salarié handicapé pour l'accès à l'emploi au poste d'aide laborantin.
- **Association des Paralysés de France Strasbourg - Hager**
Formation de 20 salariés à une nouvelle méthode de brasage dans le domaine de l'électronique.

Développement de la performance des entreprises adaptées

- **Association des Aveugles et Handicapés Visuels d'Alsace et de Lorraine**
Développement sur le marché du luxe de la broserie dans le domaine de la chaussure.
- **Route Nouvelle Alsace**
-Étude de faisabilité d'une offre de gestion électronique des documents (GED) externalisée.
-Extension et aménagement d'un plateau informatique pour accroître l'activité de l'entreprise adaptée.
- **Association d'Amis et de Parents d'Enfants et d'Adultes Inadaptés**
Création pour le développement d'une nouvelle activité en espaces verts.
- **Relais AVS**
Formation de 11 salariés reconnus handicapés à des activités professionnelles dans les métiers de l'agriculture, de la transformation fruitière et légumière, de la restauration.
- **Régie des Écrivains**
Mise en place d'un dispositif de formation de salariés handicapés pour l'obtention du Certificat d'Aptitudes Professionnelles Agricoles (CAPA) option Travaux Paysagers.
- **Centre de Harthouse**
Construction d'un nouvel atelier technique en espaces verts au profit du développement de l'activité.

Prestataires agréés LÉA

- **Régie +**
Favoriser les signatures de conventions de mises à disposition individuelles et collectives au sein des entreprises.
- **Indibatp**
Promouvoir l'accès à la qualification et à l'emploi des salariés des entreprises adaptées par des contrats de professionnalisation.



Accéder à la Mise à Disposition par une formation intra-entreprise...

Monsieur Hary travaille à la Maison de l'Emploi de Saverne. Acteur du projet massif de recrutement de l'entreprise EUROFINS, il est intervenu pour coordonner la formation d'Alexandre Ulrich, un travailleur handicapé issu de Saverne Entreprise Adaptée.

« Le plus difficile n'a pas été de gérer l'appréhension d'Alexandre qui était plus qu' impatient de découvrir le monde de l'entreprise. En revanche, il a fallu trouver une solution à sa situation administrative... » souligne Monsieur Hary. La mise en place d'une convention de formation spécifique permet à Alexandre de faire partie de la formation de 4 mois et de conserver son emploi à Saverne Entreprise Adaptée.

Madame Kuntzmann: Responsable des Ressources humaines à EUROFINS. « À l'issue de son stage, nous avons proposé à Alexandre une mise à disposition de 4 mois, ce qui lui permet de garder son statut de salarié à Saverne Entreprise Adaptée tout en continuant de travailler dans notre Entreprise. » Compte tenu de la conjoncture, EUROFINS ralenti ses recrutements mais cherche une fidélisation de ses formés pour être en mesure, quand la situation sera plus propice de leur proposer un poste.

La directive européenne RoHS (restriction de l'utilisation de certaines substances dangereuses dans les équipements électriques et électroniques) a été l'occasion pour l'entreprise adaptée Association des Paralysés de France 67 de solliciter LÉA pour la formation de 20 de ses salariés à une méthode de brasage différente. Prestataire de HAGER Electro, concernée par cette directive, APF devait rapidement mettre en place la formation de son personnel fin octobre 2008.

Pérenniser un contrat de sous-traitance par la formation...

Une formation « à la carte » indique Michel Meyer directeur adjoint de APF 67 qui ajoute: « Très spécifique et basée sur beaucoup de pratique, cette semaine de formation s'est déroulée directement sur le lieu de travail de nos salariés, facilitant ainsi leur apprentissage dans une ambiance de travail familière. »

Un partenariat pérenne: post-formation, Hager Electro intervient également dans l'amélioration du process de fabrication.

Un projet, une initiative, une volonté d'action...

LÉA' ACTIONS !
Consultez-nous



« Du champ à l'assiette » est un programme de formation que le directeur du Relais AVS à Dachstein, Pierre Hoerter et son équipe ont imaginé pour 11 salariés de cette entreprise adaptée.

S'ouvrir aux métiers de bouche...

« Chaque poste voit sa tâche décomposée, analysée, adaptée à la déficience du salarié et mise en oeuvre avec lui dans une recherche constante d'accessibilité. La formation passe par un accompagnement ultra personnalisé où l'accent est particulièrement mis sur l'hygiène et la sécurité. C'est un véritable coaching. » explique Monsieur Hoerter.

Travailler à la qualification et à l'amélioration des compétences des salariés de l'entreprise adaptée porte vite ses premiers fruits. Depuis juin 2008, parmi les 11 salariés ayant suivi cette formation, déjà 2 mises à disposition de longue durée, une troisième sur le point de se réaliser et une embauche effective début février, soulignent l'efficacité de cette belle initiative.

Le domaine d'expertise de l'ADAPEI du Bas-Rhin, a toujours été la mise à disposition. Depuis l'année dernière, la structure s'ouvre à de nouvelles perspectives de sous-traitance...

ALDEN équipementier de camping-car, sollicite très vite la structure pour sous-traiter une partie de sa production, dès le second semestre 2008.

Développer une nouvelle activité industrielle...

« Nous étions convaincus que le changement réglementaire conjugué à la conjoncture devaient être l'occasion pour nous de nous diversifier dans notre offre de prestations. Le type de handicap de nos salariés, de plus en plus diversifié, a rendu possible des activités nécessitant des formations plus complexes et pointues » témoigne Tania Meyer, directrice de l'entreprise adaptée.

Bientôt détenteur de la qualification « d'agent de fabrication industriel », la structure entend développer encore ses offres de prestations.



Page d'accueil Léa

PARTIE « VITRINE »

Accessible à tous les internautes.
Cette partie décrit le fonctionnement, les objectifs, les actions de l'association.

PARTIE « RÉSEAU »

Accès dédié aux partenaires LÉA

UNIQUE !

CONSULTEZ LE GUIDE DE LA SOUS-TRAITANCE

Toutes les entreprises adaptées d'Alsace recensées
- par secteur géographique
- par secteur d'activité

Réduire votre contribution

Des tableaux d'équivalence :
Sachez à quoi correspondent financièrement vos actions d'intégration

Léa'Actions

Mettez en place des projets concrets et demandez le soutien de LÉA



Un nouveau regard sur le handicap

Léa
Membres
Partenaires

Objectifs
Léa'Actions

Léa Actu

Devenir membre

Offre / demande
- Déposer
- Consulter

Réseau partenaires

Entreprises / Entreprises adaptées

Bénéficiaire des prestations
- Règle +
- INDIABAT

Réduire
votre
contribution

Simulateur
de calcul

Léa'Actions
- Déposer
un projet

FAQ

Form fields for user login: Nom d'utilisateur, Mot de passe, and a Connexion button.

Offre / demande

VOTRE SERVICE EN LIGNE : DÉPOSEZ
OU CONSULTEZ DES OFFRES
ET DES DEMANDES

- pour de la sous-traitance
- pour de la mise à disposition
- pour de l'embauche

Simulateur de calcul EXCLUSIF

Facilitez vous le calcul de la contribution AGEFIPH avec notre tableau de simulation !
(en ligne en mars 2009)



Nos prestataires

INDIBATP Contrat de Professionnalisation

Vous apporter une offre globale Emploi/Formation

Un groupement d'employeurs, créé par des entreprises régionales et les organisations professionnelles patronales (MEDEF, UIMM, FFB, FRTP).

- Vous aider à trouver une réponse à vos besoins en main d'oeuvre qualifiée, notamment par des contrats en alternance dans le but de la qualification et de l'insertion.
- Faire monter en puissance et valider les compétences des salariés d'entreprises adaptées, et intégrer la personne en milieu de travail ordinaire.

Fonctionnement :

- Définition du besoin de l'entreprise
- Approche et positionnement du public
- Formation : Individualisation et adaptation du parcours de formation selon vos souhaits
- Accompagnement tutorial
- Gestion du contrat de travail et prise en charge des démarches administratives

Contact : mickael.lelivec@indibatp.com

RÉGIE + Mise à Disposition

Vous proposer des mises à disposition au sein de votre structure

Objectifs :

- Pour l'Entreprise :
 - Valider le projet professionnel et valider l'adaptabilité au poste de travail de la personne accueillie
 - Faciliter le recrutement des salariés de l'Entreprise Adaptée et le cas échéant l'embauche directe des salariés en Entreprise
- Pour l'Entreprise Adaptée :
 - Vérifier l'orientation professionnelle de la personne en Entreprise
 - Faciliter l'accès au détachement en Entreprise
- Pour le salarié handicapé :
 - Acquérir une confiance en soi et être conforté dans son savoir faire
 - Intégrer un milieu ordinaire de travail

Du «sur-mesure» selon les besoins :

- Mise à disposition en Entreprise
Durée : 6 mois à un an, renouvelable une fois
 - Recherche de situation de mise à disposition en Entreprise
 - Formalisation et accompagnement

• Prestations complémentaires

- Formation
- Adaptabilité au poste de travail
- Aide à l'embauche directe

• Procédure pour bénéficier des prestations :

Convention de partenariat tripartite :

- Association LÉA
- Régie +
- Entreprise Adaptée ou Entreprise (selon le cahier des charges)

Contact Mail : entreprisesea.regie.plus@orange.fr

Pour en savoir plus...

<http://www.association-lea.com> rubrique «Bénéficiaire des prestations»

L'interview Léa

Pascal NOËL

Acheteur - HAGER ÉLECTRO

Leader européen de l'installation électrique modulaire, Hager occupe une place déterminante dans le bassin économique alsacien. Sur le site d'Obernai, spécialisé dans les produits de protection, Pascal Noël acheteur, revient sur la formation des 20 salariés travailleurs handicapés de APF, l'entreprise adaptée sous-traitante de l'établissement (cf. page de garde) et sur la manière dont le handicap est appréhendé au sein de l'établissement.

«Il y avait des points d'amélioration sur lesquels APF devait se concentrer pour que nos contrats puissent se pérenniser...» raconte Monsieur Noël, qui, en collaboration avec Monsieur Meyer - directeur adjoint d'APF 67 - met en place la formation à une nouvelle méthode de brasage sans plomb fin octobre 2008. Cette collaboration, installée depuis quelques années fonctionne bien et la formation est une opportunité pour les salariés sous-traitants d'accéder à une compétence supplémentaire.

«Pour une structure importante comme la nôtre, si l'on considère le handicap d'un point de vue purement économique, l'effort financier qu'il représente annuellement est conséquent. Malgré cela, la question du handicap n'est encore pas un réflexe et l'on pourrait faire davantage. L'époque de la Déclaration Obligatoire d'Emploi des Travailleurs Handicapés reste le moment où l'on y pense le plus» ajoute Monsieur Noël. «D'un point de vue administratif, appliquer le bâton de la taxe n'est à mon sens pas très judicieux. Les efforts financiers consentis ne sont visibles que par les comptes. Si l'on opérât une déduction immédiate sur chaque facture émise, peut être qu'alors les responsables de production pourraient avoir une meilleure idée de ce que le handicap représente réellement en terme financier.»

Monsieur Noël partage le nouveau regard que LÉA porte sur le handicap et est conscient des enjeux sociaux et économiques que l'amélioration des performances des entreprises adaptées peuvent directement avoir sur l'Entreprise. Le progrès des technologies propres, génère de la formation à de nouvelles compétences. Hager Electro participe à son échelle, à développer les qualifications des salariés handicapés de APF 67.

